



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union



本會檔號：(2) in CSB-GEGU/2019/2021

公務員事務局局長
羅智光先生, GBS, JP

羅局長鈞鑒：

2019-20 年度薪酬調整之意見書

就剛公佈的 2019/20 年度公務員薪酬調整方案，本會表示十分失望、遺憾!! 當局並未有認真考慮各公務員工會在方案發佈前對薪酬調整機制中之「扣除公務員的遞增薪額的薪酬開支遞增薪額」建議、訴求。包括本會於 4 月 28 日提交之建議。本會懇請當局認真重新檢視薪酬調整方案，以理據回應一眾公務員的訴求。更建議要求今年低層公務員的加幅亦一如以往，與中層公務員的加幅「睇齊」。

突破淨指標，取消扣減「遞增薪額」

近年隨著公務員退休高峰潮和新人職公務員人數上升，令遞增薪額開支持續創新高，由 2014 年扣減 1.52% 上升至 2018 年扣減 2.05%，今年更創歷年新高，分別扣減 1.21%、1.21% 及 2.19%。三級公務員薪酬趨勢的總指標，**低層加薪 5.32%、中層加薪 6.29%、高層加薪 5.79%**；這除顯示私人市場薪酬加幅外，還明確顯示現時香港生活指數通脹問題嚴峻。**扣除遞增薪點後**，薪酬趨勢淨指標，**低層加薪 3.13%、中層加薪 5.08%、高層加薪 4.58%**。這無形拉低了薪酬趨勢淨指標，對已達頂薪點的公務員造成不公，現時有接近三萬名公務員已達頂薪點 10 年或以上，佔約 18% 整體公務員人數。對他們來說是**減人工、減士氣!!**

根據立法會 CB(4)858/18-19(03)號文件第 10 段所載列，「按公務員現時的正常退休年齡推算，自然流失率在未來數年會繼續上升，之後幾年逐漸下降。在計至 2017-18 年度及計至 2022-23 年度的兩個五年間，退休人數佔公務員實際員額維持每年平均 3.7%，然後逐漸下降至計至 2027-28 年度五年間的約 3.2%，計至 2032-33 年度五年間的約 2.8%，及計至 2037-38 年度五年間的約 2.4%。」

就此，本會建議局方認真考慮在此退休高峰潮過渡期，**特事特辦**，全體公務員劃一取消令人詬病多時的「扣減遞增薪額」，即**將薪酬趨勢總指標定位為薪酬趨勢淨指標!!** 並啟動檢視公務員薪酬調整的機制，六大因素是否適時，探討薪酬方案的可調整性。

最後，本會再次強烈要求當局 2019/20 年度也採納慣例，**調高低層公務員加薪幅度至中層公務員加薪幅度。**

順頌
鈞安



香港特區政府公務僱員總工會

主席 麥少芬 謹啟

二零一九年五月十六日



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union



本會檔號 : (2) in CSB-GEGU/2019/2021

副本抄送：

名譽會長 立法會潘兆平議員, BBS, MH
李鳳英太平紳士, SBS, JP

成員工會 政府機電監工技工職員協會
政府司機職工總會
政府高級文書主任協會
政府貴賓車司機工會
政府特別攝影師協會
香港特區政府文書職系人員協會
香港特區政府一般職系人員協會
食物環境衛生署執法人員工會
駕駛政府車輛人員協會
香港特區政府文書助理會
香港特區政府康樂事務人員總工會
香港特區政府康樂助理職系人員總工會
香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會